

معايير اختيار وتعيين وترقيه القيادات الاداريه

1- اختيار مدير الكليه يجب ان تتوفر فيه الشروط التاليه

م	المعايير
1	ان يكون بدرجة مدير عام على الاقل
2	ان يجتاز التدريب الذى تتيحه الكليه والجامعه بنجاح
3	ان يجتاز المقابله الشخصيه
4	ان يكون لديه مهاره عاليه في القيادة والاشراف والتوجيه
5	ان يجيد التعامل مع الكمبيوتر
6	ان يكون حاصل على شهاده قياده الكمبيوتر الدوليه (ICDL)
7	ان يكون ملما بقانون 47 عام 1978
8	ان يكون لديه مهاره اداره الوقت
9	ان يكون لديه مهاره عاليه في الاتصال واعداد التقارير
10	ان يكون لديه قدره عاليه على اتخاذ القرارات وتحمل المسئوليه
11	الا يكون لديه جزاءات في سجله الوظيفي

2- اختيار مديري الادارات يجب ان تتوفر فيهم الشروط التاليه

م	المعايير
1	ان يكون لديه خبره في مجال الاداره التي يعمل بها حسب قانون 47
2	ان يشغل الدرجه الاولى على الاقل
3	ان يكون لديه مهاره عاليه في القيادة والاشراف
4	ان يكون لديه القدره على العمل تحت ضغط
5	ان يكون لديه القدره على التوجيه والتحليل المنطقي
6	ان يكون لديه القدره على اتخاذ القرارات وتحمل المسئوليه
7	ان يكون لديه مهارات اداره الوقت
8	ان يكون لديه مهاره عاليه في الاتصال واعداد التقارير
9	ان يكون لديه مهاره العمل بروح الفريق
10	الا يكون لديه جزاءات في سجله الوظيفي
11	ان يكون على علم بالقوانين والتشريعات والنظم المعمول بها

3- لاختيار رؤساء الأقسام الاداريه يجب ان تتوفر فيهم الشروط التاليه

م	المعايير
1	ان يكون لديه خبره في مجال القسم الذي يعمل به حسب قانون 47
2	ان يشغل الدرجة الثانيه على الاقل
3	ان يكون لديه مهاره في التخطيط والتنسيق والتنظيم وفن التعامل مع الاخرين
4	ان يكون على علم في استخدام الحاسب والانظمه والقوانين المعمول بها
5	ان يكون لديه القدره على التنظيم والتنسيق والمتابعه واعداد التقارير

4- اسس الترقيات الوظيفيه :

م	المعايير
1	الاقدميه : الاقدم له اولويه الترقيه للوظيفه الشاغره : الاقدميه
2	الكفاءه
3	الاقدميه مع الكفاءه
4	ان يكون اجتاز دورات في مجال عمله
5	ان يجيد التعامل مع الكمبيوتر
6	ان يكون متخصص
7	ان يكون ملما بكافه الجوانب الاداريه والماليه والتنظيميه للكلية
8	ان يكون لديه القدره على احتواء مرؤوسيه والتعامل معهم و معرفه امكانيات كل منهم